

Talento para las empresas



¿Qué es la

FUNDACIÓN INTELIGENCIA Y SOCIEDAD?

Es una organización sin ánimo de lucro que surge como consecuencia del deseo de sus fundadores de profundizar en el estudio de la inteligencia humana, así como llevar a cabo las acciones necesarias para el desarrollo del talento en nuestro país.

¿Qué actividades impulsa?

La Fundación Inteligencia y Sociedad impulsa la difusión, investigación, análisis e innovación en inteligencia y creatividad, así como el apoyo a los niños y jóvenes con talento, a través de actividades propias o en colaboración con otras entidades:

- La creación de todo tipo de medios y canales de comunicación en cualquier soporte que ayude a cumplir sus fines
- La elaboración de estudios e investigaciones, acciones formativas o cualquier otra actividad que contribuya a desarrollar el talento y la creatividad.
- La difusión de buenas prácticas a través de premios y reconocimientos.
- La participación en programas de difusión en los medios de comunicación social.
- Actividades dirigidas al desarrollo educativo, emocional y social de niños, jóvenes y adultos de alta capacidad intelectual.



¿Quiénes pueden beneficiarse de la Fundación?

Toda la sociedad, las grandes empresas, las pymes, las entidades no lucrativas, los medios de comunicación, los organismos internacionales, las asociaciones profesionales y empresariales, las universidades y escuelas de negocio, y general todas las organizaciones que quieran incorporar talento a sus recursos humanos, y por supuesto todos los ciudadanos.

¿Quién y cómo se puede colaborar?

Todos pueden colaborar con la Fundación Inteligencia y Sociedad, tanto a nivel personal como profesional para lograr extender la cultura del desarrollo del talento. Seas una gran empresa, pyme, asociación, ONG, sindicato, medio de comunicación o cualquier otra entidad, o bien si eres un particular, la Fundación ofrece una serie de opciones para que, en función de tus necesidades y predisposición, puedas contribuir a la labor de la Fundación o beneficiarte de ella.

¿Cuáles han sido las primeras iniciativas?

La firma de acuerdos de colaboración con grandes empresas españolas para desarrollar el talento de jóvenes de alta capacidad que hemos seleccionado previamente en la Fundación Inteligencia y Sociedad. Estas empresas se benefician de contar con el apoyo de la Fundación para incorporar a los mejores a sus plantillas, y los jóvenes tienen la oportunidad de demostrar y desarrollar su talento y su creatividad en grandes proyectos.

¿Porqué contratar a jóvenes superdotados?

Las deficiencias de nuestro sistema educativo a menudo han convertido sus capacidades en fracaso escolar, y en otros casos la crisis les obliga a realizar trabajos muy por debajo de sus capacidades. Ya por ser altamente talentosas o directamente superdotadas las personas con un elevado CI son empleados que no sólo realizan un trabajo de gran calidad y muy resolutivos



sino que su empatía y altura moral les empuja a ser personas bondadosas, tranquilas y con gran sentido del humor ¿Qué más se puede pedir por el mismo contrato?

¿Tanta demanda hay, por parte de las empresas de superdotados, que han tenido que crear una fundación?

No, de hecho a menudo el talento de los más capaces se desperdicia porque en nuestro sistema educativo no hemos sido capaces de darles la formación adecuada y llegan a la edad adulta sin la formación necesaria para poder optar a los puestos para los que realmente tienen capacidad, puestos de trabajo que les permitan desarrollar su talento y su creatividad. La Fundación ha surgido para que ese talento no se pierda y sea útil para las empresas y por lo tanto para la sociedad en general.

¿En qué ámbito laboral es más necesaria una persona con superdotación?

La inteligencia y la creatividad son importantes en cualquier ámbito laboral, pero especialmente en aquellos que requieren elevada concentración, independencia de pensamiento, capacidad de desarrollo de nuevas ideas y productos y en general enfocar las cosas de otra forma. En esos ámbitos los superdotados pueden aportar mucho a las empresas.

¿Realmente es tan significativa la diferencia entre lo que puede aportar a un puesto de trabajo una persona superdotada y otra con una buena formación?

Los superdotados además pueden aportar más capacidad de abstracción, mayor rapidez de pensamiento, más capacidad de concentración y mayor creatividad. Por el contrario a menudo les cuesta más trabajar en equipo y relacionarse, por eso los psicólogos expertos en superdotación de la Fundación Inteligencia y Sociedad les apoyamos en esas áreas para ayudarles a superar sus carencias cuando es necesario.

Proyecto: Integrar el talento de los jóvenes de alta capacidad en las grandes empresas españolas

Beneficiarios: Jóvenes superdotados evaluados y formados por la Fundación para su integración en el ámbito laboral

Patrocinadores: Empresas españolas interesadas en la incorporación a sus organizaciones de jóvenes superdotados, que suscriben contratos de patrocinio con la Fundación, utilizando las fórmulas de contratación disponibles con especial incidencia en los contratos de formación y apoyando la labor de la Fundación.



Talento y creatividad para las empresas españolas

La creatividad que ha hecho de nuestro país la cuna de Velázquez, Picasso y Cervantes, la iniciativa que nos llevó a descubrir el Nuevo Mundo, el talento de los que han conseguido que nuestro idioma sea el más hablado en el mundo después del chino, la capacidad de motivación que consigue que nuestras empresas sean líderes a nivel mundial en tantos sectores forman parte de nuestra cultura.

En la era del conocimiento que nos ha tocado vivir la inteligencia y la creatividad son imprescindibles para que nuestro país siga estando entre los primeros del mundo y para ello no podemos perder la inteligencia y la creatividad de ninguno de nuestros jóvenes con talento.



La inteligencia de los más capaces a menudo se pierde por fallos en nuestro sistema educativo, ya que necesita el caldo de cultivo adecuado para que resulte útil a nuestra sociedad. Para lograrlo la Fundación Inteligencia y Sociedad descubre jóvenes con talento y los prepara para su integración en el mundo laboral, y descubre empresas inteligentes que sepan desarrollar y aprovechar todo su potencial. Si crees que vale la pena colabora con nosotros.

Contraprestaciones para las empresas patrocinadoras del proyecto

La denominación y logo de la empresa constarán en la página web de la Fundación Inteligencia y Sociedad, así como en los folletos de presentación, cartelería y material de informativo de la Fundación

Se invitará a un representante de la empresa a formar parte del Consejo Asesor de la Fundación

Selección y presentación de candidatos superdotados en función de las características de los puestos a cubrir por parte de la empresa patrocinadora.

Consejo Asesor Septiembre 2011

Don Emilio Zurutuza - Presidente de Honor Club de Consejeros de España

Don Fernando Moroy – Dtor. Relaciones Institucionales La Caixa

Don Pedro Torres Ribas – Dtor. Territorial CAM

Doña Pilar Gómez Acebo – Consejera AXA

Don Raúl Peralba - Presidente Positioning System

Doña Carmen Sanz Chacón – Presidenta Fundación

Doña Ana Santos – Secretaria Fundación



Talento para las empresas

Duque de Sesto, 33-5-CD 28009-Madrid (España)

914317061 – www.inteligenciaysociedad.es

presidencia@inteligenciaysociedad.es